

**SASARAN KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUALITATIF
BAGI PEJABAT ADMINISTRASI/ FUNGSIONAL**

LEMBAGA LAYANAN PENDIDIKAN TINGGI WILAYAH X

PERIODE PENILAIAN: 3 JANUARI SD 30 DESEMBER TAHUN 2022

NO	PEGAWAI YANG DINILAI		NO	PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	NAMA	Dr. drg. Oktavia Dewi, M.Kes	1	NAMA	Afdalisma, S.H.,M.Pd.
2	NIP	197010151998022001	2	NIP (*opsional)	1970120519920320002
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina TK I/IV a	3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina Utama Muda/IV.c
4	JABATAN	Dosen	4	JABATAN	Kepala
5	UNIT KERJA	S2 Kesmas Universitas Hang Tuah Pekanbaru	5	UNIT KERJA	LLDikti Wilayah X
HASIL KERJA					
A. UTAMA					
1	<i>Pengajaran mata kuliah Epidemiologi, sesuai dengan RPS dan tepat waktu pada semester I (Penugasan dari Ketua Program Studi S-2 Kesehatan Masyarakat)</i>				
	Ukuran keberhasilan/ Indikator Kinerja Individu, Target : - Jumlah pertemuan tatap muka perkuliahan sesuai target perencanaan (14 kali pertemuan, 1 kali UTS dan 1 kali UAS) - Ketersediaan perangkat pembelajaran seperti RPS, materi perkuliahan yang dapat diakses oleh mahasiswa				
2	<i>Pengajaran mata kuliah K3 dan Kesehatan Lingkungan Rumah Sakit, sesuai dengan RPS dan tepat waktu pada semester III (Penugasan dari Ketua Program Studi S-2 Kesehatan Masyarakat)</i>				
	Ukuran keberhasilan/ Indikator Kinerja Individu, Target : - Jumlah pertemuan tatap muka perkuliahan sesuai target perencanaan (14 kali pertemuan, 1 kali UTS dan 1 kali UAS) - Ketersediaan perangkat pembelajaran seperti RPS, materi perkuliahan yang dapat diakses oleh mahasiswa				
3	<i>Pengajaran mata kuliah Epidemiologi Kesehatan Lingkungan sesuai dengan RPS dan tepat waktu pada semester II (Penugasan dari Ketua Program Studi S-1 Kesehatan Masyarakat)</i>				
	Ukuran keberhasilan/ Indikator Kinerja Individu, Target : - Jumlah pertemuan tatap muka perkuliahan sesuai target perencanaan (14 kali pertemuan, 1 kali UTS dan 1 kali UAS) - Ketersediaan perangkat pembelajaran seperti RPS, materi perkuliahan yang dapat diakses oleh mahasiswa Mahasiswa mampu melakukan kegiatan Webinar Isu Gizi Mutahir				
4	<i>Pengajaran mata kuliah Biostatistik, sesuai dengan RPS dan tepat waktu pada semester I (Penugasan dari Ketua Program Studi S-2 Kesehatan Masyarakat)</i>				
	Ukuran keberhasilan/ Indikator Kinerja Individu, Target : - Jumlah pertemuan tatap muka perkuliahan sesuai target perencanaan (14 kali pertemuan, 1 kali UTS dan 1 kali UAS) - Ketersediaan perangkat pembelajaran seperti RPS, materi perkuliahan yang dapat diakses oleh mahasiswa				
5	<i>Pengajaran mata kuliah Metode Penelitian Kuantitatif sesuai dengan RPS dan tepat waktu pada semester II (Penugasan dari Ketua Program Studi S-2 Kesehatan Masyarakat)</i>				
	Ukuran keberhasilan/ Indikator Kinerja Individu, Target : - Jumlah pertemuan tatap muka perkuliahan sesuai target perencanaan (14 kali pertemuan, 1 kali UTS dan 1 kali UAS) - Ketersediaan perangkat pembelajaran seperti RPS, materi perkuliahan yang dapat diakses oleh mahasiswa				

6	<i>Pengajaran mata kuliah Data Science sesuai dengan RPS dan tepat waktu pada semester II (Penugasan dari Ketua Program Studi S-2 Kesehatan Masyarakat)</i>
	Ukuran keberhasilan/ Indikator Kinerja Individu, Target : - Jumlah pertemuan tatap muka perkuliahan sesuai target perencanaan (14 kali pertemuan, 1 kali UTS dan 1 kali UAS) - Ketersediaan perangkat pembelajaran seperti RPS, materi perkuliahan yang dapat diakses oleh mahasiswa
7	<i>Pengajaran mata kuliah Epidemiologi Gizi sesuai dengan RPS dan tepat waktu pada semester III (Penugasan dari Ketua Program Studi S-2 Kesehatan Masyarakat)</i>
	Ukuran keberhasilan/ Indikator Kinerja Individu, Target : - Jumlah pertemuan tatap muka perkuliahan sesuai target perencanaan (14 kali pertemuan, 1 kali UTS dan 1 kali UAS) - Ketersediaan perangkat pembelajaran seperti RPS, materi perkuliahan yang dapat diakses oleh mahasiswa
8	<i>Pengajaran mata kuliah Geographical Information System dan Trend Epidemologi sesuai dengan RPS dan tepat waktu pada semester III (Penugasan dari Ketua Program Studi S-2 Kesehatan Masyarakat)</i>
	Ukuran keberhasilan/ Indikator Kinerja Individu, Target : - Jumlah pertemuan tatap muka perkuliahan sesuai target perencanaan (14 kali pertemuan, 1 kali UTS dan 1 kali UAS) - Ketersediaan perangkat pembelajaran seperti RPS, materi perkuliahan yang dapat diakses oleh mahasiswa
9	<i>Hasil Bimbingan residensi mahasiswa sesuai dengan petunjuk teknis dan tepat waktu (Penugasan dari Ketua Program Studi S-2 Kesehatan Masyarakat)</i>
	Ukuran keberhasilan/ Indikator Kinerja Individu, Target: - Jumlah mahasiswa yang dibimbing sebanyak 7 orang mahasiswa - Lembar kendali bimbingan residensi diisi sesuai hasil pemeriksaan - Bimbingan dilaksanakan satu minggu 1 kali - Telah dilaksanakan seminar residensi mahasiswa
10	<i>Hasil kinerja dalam pembimbingan / penulisan tesis mahasiswa yang dibimbing dosen yang dinilai pada Program Studi S-2 Kesehatan Masyarakat</i>
	Ukuran keberhasilan/ Indikator Kinerja Individu, Target: - Jumlah mahasiswa yang dibimbing sebanyak 7 mahasiswa per semester - Kartu bimbingan Tesis diisi sesuai hasil pemeriksaan - Bimbingan Tesis dilaksanakan 1 kali per 2 minggu Telah dilaksanakan ujian tesis mahasiswa
11	<i>Hasil Bimbingan Akademik (sebagai Dosen Pembimbing Akademik/PA) terhadap mahasiswa bimbingan selama satu semester</i>
	Ukuran keberhasilan/ Indikator Kinerja Individu, Target : - Jumlah mahasiswa yang mendapat bimbingan akademik sebanyak 20 mahasiswa - Membimbing mahasiswa dalam menentukan mata kuliah yang akan diambil - Kartu Rencana Studi mahasiswa telah diperiksa dan disetujui
12	<i>Hasil Kinerja dalam Kegiatan Tridharma Penelitian</i>
	Ukuran keberhasilan/ Indikator Kinerja Individu, Target : - Memperoleh hibah Penelitian dari Kemendikbud Ristek dan LPDP pada Program Riset Keilmuan Skema Riset Mandiri Dosen - Memperoleh hibah Penelitian dari Universitas Hang Tuah Pekanbaru - Laporan Penelitian telah diperiksa dan disetujui oleh LPPM Universitas Hang Tuah Pekanbaru
13	<i>Hasil Kinerja dalam kegiatan Tridharma Pengabdian Kepada Masyarakat</i>
	Ukuran keberhasilan/ Indikator Kinerja Individu, Target : - Memperoleh hibah Pengabdian Kepada Masyarakat dari Kemendikbud Ristek Skema Program Kemitraan Masyarakat - Memperoleh hibah Pengabdian Kepada Masyarakat dari Universitas Hang Tuah Pekanbaru - Laporan Pengabdian kepada Masyarakat telah diperiksa dan disetujui oleh LPPM Universitas Hang Tuah Pekanbaru

14	Keluaran Penelitian yang telah dipublikasikan dalam satu tahun
	Ukuran keberhasilan/ Indikator Kinerja Individu, Target : Telah publikasi 1 jurnal internasional bereputasi scopus q3 dan 1 jurnal nasional terakreditasi sinta 2
15	Keluaran Pengabdian Kepada Masyarakat yang telah dipublikasikan dalam satu tahun
	Mendapat 1 hibah pengabdian dari UHTP
16	Hasil keterlibatan Aktif dalam Pertemuan Ilmiah sesuai dengan bidang Ilmu (Penugasan dari Ketua Program Studi S-2 Kesehatan Masyarakat)
	ada bukti sertifikat oral presentase

B. TAMBAHAN

1	Prioritas tinggi -Kepanitiaan dalam pengelolaan Universitas (SK Rektor Universitas Hang Tuah Pekanbaru)
	Ukuran keberhasilan/ Indikator Kinerja Individu, Target : - Terlibat dalam penyusunan Dokumen Akreditasi Program Pascasarjana Universitas Hang Tuah Pekanbaru - Sebagai reviewer penelitian dan pengabdian kepada Masyarakat Universitas Hang Tuah Pekanbaru
2	Prioritas rendah -Kepanitiaan dalam kegiatan program studi (SK Direktur Pascasarjana Universitas Hang Tuah Pekanbaru)
	Ukuran keberhasilan/ Indikator Kinerja Individu, Target : - Panitia tesis Program Studi S2 Kesehatan Masyarakat Universitas Hang Tuah Pekanbaru

PERILAKU KERJA*

1	Berorientasi pelayanan	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
	- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat	Kinerja dosen yang bersangkutan memenuhi ekspektasi pimpinan, salah satunya melalui kegiatan pengabdian kepada masyarakat, dan kegiatan lainnya
	- Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan	Kinerja dosen yang bersangkutan memenuhi ekspektasi pimpinan, diantaranya ramah terhadap mahasiswa, mampu memberikan solusi/pemecahan masalah yang ada di program studi dan fakultas serta dapat diandalkan untuk mendukung kegiatan yang dilaksanakan program studi dan fakultas
	- Melakukan perbaikan tiada henti	Kinerja dosen yang bersangkutan memenuhi ekspektasi pimpinan, khususnya yang berkaitan dengan kegiatan pembelajaran mata kuliah yang diampu dosen
2	Akuntabel	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
	- Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat, disiplin, dan berintegritas tinggi	Kinerja dosen yang bersangkutan memenuhi ekspektasi pimpinan melalui pelaksanaan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat pada setiap tugas yang diberikan
	- Menggunakan kekayaan dan barang milik negara secara bertanggung jawab, efektif, dan efisien.	Kinerja dosen yang bersangkutan memenuhi ekspektasi pimpinan seperti menggunakan kekayaan dan barang milik kampus (program studi dan fakultas) secara bertanggung, efisien serta dengan pelaporan yang akuntabel
	- Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan	Kinerja dosen yang bersangkutan memenuhi ekspektasi pimpinan dengan tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan yang dilimpahkan kepada dosen tersebut

3 Kompeten	- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Kinerja dosen yang bersangkutan memenuhi ekspektasi pimpinan dengan meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu melalui berbagai workshop, seminar yang diikuti dosen yang bersangkutan
	- Membantu orang lain belajar	Kinerja dosen yang bersangkutan memenuhi ekspektasi pimpinan dengan melaksanakan pembelajaran bermutu dalam proses perkuliahan, mengajak mahasiswa berpikir kreatif, pemecah masalah serta motivasi-motivasi yang lebih
	- Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	Kinerja dosen yang bersangkutan memenuhi ekspektasi pimpinan dengan melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik khususnya dalam melaksanakan Caturdharma yang telah dirumuskan oleh fakultas dan universitas
4 Harmonis	- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Kinerja dosen yang bersangkutan memenuhi ekspektasi pimpinan yang dibuktikan melalui attitude baik dosen yang bersangkutan dalam berinteraksi dengan pimpinan, teman sejawat, tenaga kependidikan/pegawai dan mahasiswa
	- Suka menolong orang lain	Kinerja dosen yang bersangkutan memenuhi ekspektasi pimpinan dengan bentuk komunikasi yang baik dengan berbagai pihak serta dosen bersangkutan mempunyai komitmen membantu orang lain yang membutuhkan bantuan
	- Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Kinerja dosen yang bersangkutan memenuhi ekspektasi pimpinan dengan bentuk membangun lingkungan kerja yang kondusif, khususnya di program studi dan fakultas, dosen bersangkutan mempunyai komitmen yang kuat dalam bekerja
5 Loyal	- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada Negara Kesatuan Republik Indonesia serta pemerintahan yang sah	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Kinerja dosen yang bersangkutan memenuhi ekspektasi pimpinan dan dibuktikan memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara
	- Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi, dan Negara	Kinerja dosen yang bersangkutan memenuhi ekspektasi pimpinan dengan berkomitmen menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi, dan Negara
	- Menjaga rahasia jabatan dan negara	Kinerja dosen yang bersangkutan memenuhi ekspektasi pimpinan dengan berkomitmen menjaga rahasia jabatan dan negara
6 Adaptif	- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Kinerja dosen yang bersangkutan memenuhi ekspektasi pimpinan dengan kemampuan menyesuaikan diri menghadapi perubahan baik regulasi-regulasi maupun hal-hal teknis lainnya
	- Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas	Kinerja dosen yang bersangkutan memenuhi ekspektasi pimpinan dengan tetap terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas, khususnya dalam pengelolaan dan pelaksanaan serta pengembangan pembelajaran mata kuliah yang diampunya
	- Bertindak proaktif	Kinerja dosen yang bersangkutan memenuhi ekspektasi pimpinan dengan bertindak proaktif dalam pengembangan potensi dirinya khususnya berkaitan dengan pelaksanaan Caturdharma serta pengembangan mata kuliah yang diampunya

7	Kolaboratif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
	- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi	Kinerja dosen yang bersangkutan memenuhi ekspektasi pimpinan dengan berkolaborasi dengan pihak teman sejawat, komunitas keilmuan, mahasiswa dan masyarakat untuk saling memberikan kontribusi
	- Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah	Kinerja dosen yang bersangkutan memenuhi ekspektasi pimpinan hal ini dibuktikan bahwa dosen yang bersangkutan mampu bekerja sama dengan berbagai pihak untuk menghasilkan nilai tambah, khususnya pada pengembangan keilmuan serta mata kuliah yang diampunya
	- Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Kinerja dosen yang bersangkutan memenuhi ekspektasi pimpinan dengan menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan, khususnya sumberdaya yang berhubungan dengan pengembangan keilmuan serta mata kuliah yang diampu dosen tersebut

Pegawai yang Dinilai



Dr. drg. Oktavia Dewi, M.Kes
NIP 197010151998022001

(Pekanbaru), Januari 2022
Pejabat Penilai Kinerja



Afdalisma, S.H., M.Pd.
NIP. 1970120519920320002

LAMPIRAN SASARAN KINERJA PEGAWAI

DUKUNGAN SUMBER DAYA (<i>pegawai, sarpras, anggaran, metode</i>)	
1	Tersedianya dukungan sarana prasarana pengajaran yang memadai, baik pembelajaran Teori maupun praktek
2	Tersedianya dukungan alat bantu pembelajaran dalam ruangan perkuliahan seperti LCD/Infocus, ruangan kelas yang sangat memadai, akses wifi serta perpustakaan
3	Tersedianya dukungan peralatan yang mencukupi pada proses pembelajaran
4	Tersedianya dukungan pembiayaan untuk kegiatan Tridharma (Pengajaran, Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat)
5	Tersedianya dukungan tenaga teknis untuk membantu kegiatan Tridharma Perguruan Tinggi
SKEMA PERTANGGUNGJAWABAN	
1	Daftar aktivitas mengajar seperti daftar kehadiran perkuliahan, lembaran pertemuan mingguan mengajar diserahkan ke Program Studi setiap akhir semester
2	Dokumen perangkat pembelajaran seperti RPS, Materi/bahan/modul ajar, serta dokumen pembelajaran diserahkan ke program studi setiap semester
3	Dokumen rekam jejak penilaian pencapaian keberhasilan belajar mahasiswa berupa rekapitulasi nilai tugas, UTS dan UAS terekam dengan baik dan diserahkan ke
4	Dokumen rekam jejak publikasi penelitian dan pengabdian masyarakat terekam dengan baik dan diserahkan ke program studi
KONSEKUENSI	
1	Rating Perilaku Kerja dosen yang bersangkutan termasuk katagori Diatas Ekspetasi pimpinan
2	Predikat Kinerja Pegawai/Dosen yang bersangkutan termasuk katagori Baik

Pegawai yang Dinilai

Dr. drg. Oktavia Dewi, M.Kes
NIP '197010151998022001



Pekanbaru), Januari 2022
Pejabat Penilai Kinerja

Ardalisma, S.H.,M.Pd.
NIP 1970120519920320002

**EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUALITATIF
BAGI PEJABAT ADMINISTRASI DAN PEJABAT FUNGSIONAL**

PERIODE: ~~TRIWULAN I/II/III/IV~~-AKHIR*

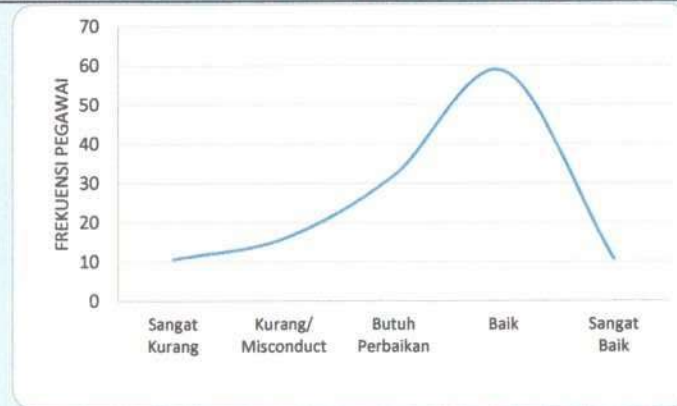
LEMBAGA LAYANAN PENDIDIKAN TINGGI WILAYAH X PERIODE PENILAIAN: 3 JANUARI SD 30 DESEMBER TAHUN 2022

NO.	PEGAWAI YANG DINILAI		ID	PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	NAMA	Dr. drg. Oktavia Dewi, M.Kes		NAMA	Afdalisma, S.H.,M.Pd.
2	NIP	197010151998022001		NIP	1970120519920320002
3	PANGKAT/GOL. RUANG	Pembina TK I /IV a		PANGKAT/GOL. R	Pembina Utama Muda/IV.c
4	JABATAN	Dosen		JABATAN	Kepala
5	UNIT KERJA	S2 Kesmas Universitas Hang		INSTANSI	LLDikti Wilayah X

CAPAIAN KINERJA ORGANISASI*

BAIK

POLA DISTRIBUSI:



HASIL KERJA		REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	HASIL KERJA	Angka
A. UTAMA				1- Dibawah Ekspektasi 2- Sesuai Ekspektasi 3- diatas Ekspektasi	
1	Pengajaran mata kuliah Epidemiologi, sesuai dengan RPS dan tepat waktu pada semester I (Penugasan dari Ketua Program Studi S-2 Kesehatan Masyarakat)	Berdasarkan hasil monev awal semester dan akhir semester dapat dibuktikan adanya RPS, Materi Bahan Ajar berupa Slide PPT yang dibagikan ke mahasiswa melalui WAG dan Google Classroom serta absensi perkuliahan sesuai dengan jumlah pertemuan pada RPS dan telah diisi pada siak.htp.ac.id	Rekomendasi dari Program studi adalah perlu dibuatkan modul atau buku ajar Metodologi Penelitian Kuantitatif. Materi ajar di print dan dijilid sebagai arsip program studi.	SESUAI EKSPEKTASI	2
	Ukuran keberhasilan/ Indikator Kinerja Individu, Target : - Jumlah pertemuan tatap muka perkuliahan sesuai target perencanaan (14 kali pertemuan, 1 kali UTS dan 1 kali UAS) - Ketersediaan perangkat pembelajaran seperti RPS, materi perkuliahan yang dapat diakses oleh mahasiswa				

2	Pengajaran mata kuliah K3 dan Kesehatan Lingkungan Rumah Sakit, sesuai dengan RPS dan tepat waktu pada semester III (Penugasan dari Ketua Program Studi S-2 Kesehatan Masyarakat)	Berdasarkan hasil monev awal semester dan akhir semester dapat dibuktikan adanya RPS, Materi Bahan Ajar berupa Slide PPT yang dibagikan ke mahasiswa melalui WAG dan Google Classroom serta absensi perkuliahan sesuai dengan jumlah pertemuan pada RPS dan telah diisi pada siak.htp.ac.id	Rekomendasi dari Program studi adalah perlu dibuatkan buku ajar Gizi Ibu dan Anak . Materi ajar di print dan dijilid sebagai arsip program studi. Pada mata kuliah ini, luaran yang dihasilkan mahasiswa adalah manuskrip artikel sistematik literatur review , diharapkan manuskrip tersebut dapat dipublikasikan pada jurnal ilmiah ataupun prosiding.	DIATAS EKSPEKTASI	3
	Ukuran keberhasilan/ Indikator Kinerja Individu, Target : - Jumlah pertemuan tatap muka perkuliahan sesuai target perencanaan (14 kali pertemuan, 1 kali UTS dan 1 kali UAS) - Ketersediaan perangkat pembelajaran seperti RPS, materi perkuliahan yang dapat diakses oleh mahasiswa				
3	Pengajaran mata kuliah Epidemiologi Kesehatan Lingkungan sesuai dengan RPS dan tepat waktu pada semester II (Penugasan dari Ketua Program Studi S-1 Kesehatan Masyarakat)	Berdasarkan hasil monev awal semester dan akhir semester dapat dibuktikan adanya RPS, Materi Bahan Ajar berupa Slide PPT yang dibagikan ke mahasiswa melalui WAG dan Google Classroom serta absensi perkuliahan sesuai dengan jumlah pertemuan dengan jumlah pertemuan pada RPS dan telah diisi pada siak.htp.ac.id .	Rekomendasi dari Program studi adalah perlu dibuatkan buku ajar Isu Mutahir di bidang Gizi . Materi ajar di print dan dijilid sebagai arsip program studi. Pada mata kuliah ini, luaran yang dihasilkan mahasiswa adalah manuskrip artikel sistematik literatur review , diharapkan manuskrip tersebut dapat dipublikasikan pada jurnal ilmiah ataupun prosiding.	DIATAS EKSPEKTASI	3
	Ukuran keberhasilan/ Indikator Kinerja Individu, Target : - Jumlah pertemuan tatap muka perkuliahan sesuai target perencanaan (14 kali pertemuan, 1 kali UTS dan 1 kali UAS) - Ketersediaan perangkat pembelajaran seperti RPS, materi perkuliahan yang dapat diakses oleh mahasiswa - Mahasiswa mampu melakukan kegiatan Webinar Isu Gizi Mutahir				
4	Pengajaran mata kuliah Biostatistik, sesuai dengan RPS dan tepat waktu pada semester I (Penugasan dari Ketua Program Studi S-2 Kesehatan	Berdasarkan hasil monev awal semester dan akhir semester dapat dibuktikan adanya RPS, Materi Bahan Ajar berupa Video pembelajaran yang diupload melalui youtube, Slide PPT, Modul Pembelajaran yang dibagikan ke mahasiswa melalui WAG dan Google Classroom, serta absensi perkuliahan sesuai dengan jumlah pertemuan yang telah ditentukan dan telah diisi pada siak.htp.ac.id	Rekomendasi dari Program studi adalah Materi ajar di print dan dijilid sebagai arsip program studi. Perkuliahan sebaiknya dilaksanakan secara tatap muka, karena ada kegiatan praktikum manajemen dan analisis data menggunakan program komputer, sehingga mahasiswa lebih memahami materi yang diajarkan.	DIATAS EKSPEKTASI	3
	Ukuran keberhasilan/ Indikator Kinerja Individu, Target : - Jumlah pertemuan tatap muka perkuliahan sesuai target perencanaan (14 kali pertemuan, 1 kali UTS dan 1 kali UAS) - Ketersediaan perangkat pembelajaran seperti RPS, materi perkuliahan yang dapat diakses oleh mahasiswa				
5	Pengajaran mata kuliah Metode Penelitian Kuantitatif sesuai dengan RPS dan tepat waktu pada semester II (Penugasan dari Ketua Program Studi S-	Berdasarkan hasil monev awal semester dan akhir semester dapat dibuktikan adanya RPS, Materi Bahan Ajar berupa Video pembelajaran yang diupload melalui youtube, Slide PPT, Modul Pembelajaran yang dibagikan ke mahasiswa melalui WAG dan Google Classroom, serta absensi perkuliahan sesuai dengan jumlah pertemuan yang telah ditentukan dan telah diisi pada siak.htp.ac.id	Rekomendasi dari Program studi adalah Materi ajar di print dan dijilid sebagai arsip program studi. Perkuliahan sebaiknya dilaksanakan secara tatap muka, karena ada kegiatan praktikum Analisis Epidemiologi menggunakan program komputer, sehingga mahasiswa lebih memahami materi yang diajarkan.	DIATAS EKSPEKTASI	3
	Ukuran keberhasilan/ Indikator Kinerja Individu, Target : - Jumlah pertemuan tatap muka perkuliahan sesuai target perencanaan (14 kali pertemuan, 1 kali UTS dan 1 kali UAS) - Ketersediaan perangkat pembelajaran seperti RPS, materi perkuliahan yang dapat diakses oleh mahasiswa				

6	Pengajaran mata kuliah Data Science sesuai dengan RPS dan tepat waktu pada semester II (Penugasan dari Ketua Program Studi S-2 Kesehatan Masyarakat)	Berdasarkan hasil monev awal semester dan akhir semester dapat dibuktikan adanya RPS, Materi Bahan Ajar berupa Slide PPT yang dibagikan ke mahasiswa melalui WAG dan Google Classroom serta absensi perkuliahan sesuai dengan jumlah pertemuan yang telah ditentukan dan telah diisi pada siak.htp.ac.id	Rekomendasi dari Program studi adalah perlu dibuatkan modul atau buku ajar Metodologi Penelitian Kuantitatif. Materi ajar di print dan dijilid sebagai arsip program studi.	SESUAI EKSPEKTASI	2
	Ukuran keberhasilan/ Indikator Kinerja Individu, Target : - Jumlah pertemuan tatap muka perkuliahan sesuai target perencanaan (14 kali pertemuan, 1 kali UTS dan 1 kali UAS) - Ketersediaan perangkat pembelajaran seperti RPS, materi perkuliahan				
7	Hasil Bimbingan residensi mahasiswa sesuai dengan petunjuk teknis dan tepat waktu (Penugasan dari Ketua Program Studi S-2 Kesehatan Masyarakat)	Berdasarkan hasil monev residensi yang dilakukan oleh program studi, dosen yang bersangkutan telah menjalankan tugasnya sebagai pembimbing residensi/praktek lapangan yang dibuktikan dengan adanya bukti dokumen berupa lembar kendali bimbingan mahasiswa, kunjungan/visitasi dosen ke lapangan dan hasil penilaian residensi mahasiswa.	Rekomendasi dari Program studi adalah hasil dari laporan residensi ditindaklanjuti menjadi artikel penelitian yang dipublikasikan pada jurnal terakreditasi SINTA	SESUAI EKSPEKTASI	2
	Ukuran keberhasilan/ Indikator Kinerja Individu, Target: - Jumlah mahasiswa yang dibimbing sebanyak 7 orang mahasiswa - Lembar kendali bimbingan residensi diisi sesuai hasil pemeriksaan - Bimbingan dilaksanakan satu minggu 1 kali - Telah dilaksanakan seminar residensi mahasiswa				
8	Hasil kinerja dalam pembimbingan / penulisan tesis mahasiswa yang dibimbing dosen yang dinilai pada Program Studi S-2 Kesehatan Masyarakat	Berdasarkan laporan monev tesis, dosen yang bersangkutan telah menjalankan fungsinya sebagai Pembimbing Tesis, yang dibuktikan dengan adanya dokumen konsultasi/ bimbingan sesuai dengan jumlah pertemuan yang tercantum pada buku pedoman tesis. Jumlah mahasiswa yang dibimbing sesuai dengan ketentuan yang ditetapkan oleh Perguruan Tinggi. Berdasarkan hasil penilaian mahasiswa, Mahasiswa bimbingan puas dan dilayani dengan baik dalam proses bimbingan.	Rekomendasi yang diberikan untuk peningkatan kualitas tesis adalah melakukan observasi atau monitoring terhadap kegiatan pengumpulan data mahasiswa di lapangan, melalui pendokumentasian yang baik seperti adanya video pengumpulan data, pada dokumentasi foto tercantum lokasi tempat penelitian dilakukan.	SESUAI EKSPEKTASI	2
	Ukuran keberhasilan/ Indikator Kinerja Individu, Target: - Jumlah mahasiswa yang dibimbing sebanyak 7 mahasiswa per semester - Kartu bimbingan Tesis diisi sesuai hasil pemeriksaan - Bimbingan Tesis dilaksanakan 1 kali per 2 minggu - Telah dilaksanakan ujian tesis mahasiswa				
9	Hasil Bimbingan Akademik (sebagai Dosen Pembimbing Akademik/PA) terhadap mahasiswa bimbingan selama satu semester	Berdasarkan evaluasi kinerja dosen yang bersangkutan terhadap fungsinya sebagai Pembimbing Akademik (PA), dapat dibuktikan dengan dokumen-dokumen bimbingan akademik sesuai dengan pedoman yang telah ditentukan program studi. Mahasiswa bimbingan akademik merasa puas dilayani dalam proses konsultasi KRS, KHS dan masalah-masalah akademik lainnya.	Rekomendasi yang diberikan untuk peningkatan kualitas pembimbingan Akademik adalah lebih memotivasi mahasiswa untuk terlibat dalam kegiatan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat bersama dosen, dan mengikuti program MBKM bagi mahasiswa yang belum bekerja seperti MBKM/magang di instansi atau perusahaan.	SESUAI EKSPEKTASI	2
	Ukuran keberhasilan/ Indikator Kinerja Individu, Target : - Jumlah mahasiswa yang mendapat bimbingan akademik sebanyak 20 mahasiswa - Membimbing mahasiswa dalam menentukan mata kuliah yang akan diambil - Kartu Rencana Studi mahasiswa telah diperiksa dan disetujui				

10	Hasil Kinerja dalam Kegiatan Tridharma Penelitian	Berdasarkan hasil monitoring dan evaluasi kegiatan penelitian, dosen yang bersangkutan sudah menyelesaikan kegiatan penelitian yang dibuktikan telah terkumpulnya laporan kemajuan, laporan penelitian, naskah artikel, laporan keuangan dan dokumentasi kegiatan penelitian berupa video kegiatan dan foto-foto kegiatan penelitian.	Output atau luaran penelitian telah tercapai, untuk itu disarankan untuk melakukan penelitian lanjutan pada tingkat atau jangkauan yang lebih luas seperti data untuk kabupaten atau provinsi.	DIATAS EKSPEKTASI	3
	Ukuran keberhasilan/ Indikator Kinerja Individu, Target : - Memperoleh hibah Penelitian dari Kemendikbud Ristek dan LPDP pada Program Riset Keilmuan Skema Riset Mandiri Dosen - Memperoleh hibah Penelitian dari Universitas Hang Tuah Pekanbaru - Laporan Penelitian telah diperiksa dan disetujui oleh LPPM Universitas Hang Tuah Pekanbaru				
11	Hasil Kinerja dalam kegiatan Tridharma Pengabdian Kepada Masyarakat	Berdasarkan hasil monitoring dan evaluasi kegiatan pengabdian kepada masyarakat, dosen yang bersangkutan sudah menyelesaikan kegiatan pengabdian yang dibuktikan telah terkumpulnya laporan kemajuan, laporan penelitian, naskah artikel, laporan keuangan dan dokumentasi kegiatan pengabdian berupa video kegiatan dan foto-foto kegiatan penelitian.	Output atau luaran pengabdian kepada masyarakat telah tercapai, untuk itu disarankan untuk melakukan kegiatan pengabdian kepada masyarakat yang berkesinambungan dan terjadwal sehingga diharapkan dapat lebih meningkatkan pengetahuan masyarakat dan mengubah sikap dan perilaku kesehatan masyarakat menjadi lebih baik	DIATAS EKSPEKTASI	3
	Ukuran keberhasilan/ Indikator Kinerja Individu, Target : - Memperoleh hibah Pengabdian Kepada Masyarakat dari Kemendikbud Ristek Skema Program Kemitraan Masyarakat - Memperoleh hibah Pengabdian Kepada Masyarakat dari Universitas Hang Tuah Pekanbaru - Laporan Pengabdian kepada Masyarakat telah diperiksa dan disetujui oleh LPPM Universitas Hang Tuah Pekanbaru				
11	Keluaran Penelitian yang telah dipublikasikan dalam satu tahun	Luaran penelitian berupa artikel ilmiah dapat diakses secara luas melalui website jurnal yang dituju, telah ada 2 sertifikat HKI dan buku referensi hasil penelitian telah diserahkan pada program studi.	Luaran hasil penelitian dari dosen yang bersangkutan sudah melebihi standar yang ditetapkan, untuk itu tetap dipertahankan. Rekomendasi yang diberikan adalah ditingkatkan publikasi ke arah publikasi internasional bereputasi seperti Scopus dan Web of Science.	DIATAS EKSPEKTASI	3
	Ukuran keberhasilan/ Indikator Kinerja Individu, Target : Telah publikasi 1 jurnal internasional bereputasi scopus q3 dan 1 jurnal nasional terakreditasi sinta 2.				
12	Keluaran Pengabdian Kepada Masyarakat yang telah dipublikasikan dalam satu tahun	Luaran pengabdian kepada masyarakat berupa artikel pengabdian dapat diakses secara luas melalui website jurnal yang dituju, telah ada 2 sertifikat HKI dan buku referensi hasil penelitian telah diserahkan pada program studi.	Luaran hasil pengabdian kepada masyarakat dari dosen yang bersangkutan sudah melebihi standar yang ditetapkan, untuk itu tetap dipertahankan. Rekomendasi yang diberikan adalah ditingkatkan publikasi ke pengindeks yang lebih tinggi yaitu SINTA1-4.	DIATAS EKSPEKTASI	3
	Mendapat 1 hibah pengabdian dari UHTP				
13	Hasil keterlibatan Aktif dalam Pertemuan Ilmiah sesuai dengan bidang Ilmu (Penugasan dari Ketua Program Studi S-2 Kesehatan Masyarakat)	Keikutsertaan dalam pertemuan ilmiah sesuai bidang ilmu dapat dibuktikan dengan sertifikat peserta dan pemakalah (oral presentation)	Rekomendasi yang diberikan adalah selain pertemuan ilmiah nasional, dosen yang bersangkutan diharapkan dapat mengikuti conference/workshop internasional.	DIATAS EKSPEKTASI	3
	ada bukti sertifikat oral presentase				

B. TAMBAHAN					
1	Prioritas tinggi -Kepanitiaan dalam pengelolaan Universitas (SK Rektor Universitas Hang Tuah Pekanbaru)	Kinerja tambahan ini dapat dibuktikan dengan adanya SK Rektor Universitas Hang Tuah Pekanbaru yang melibatkan dosen yang bersangkutan dalam proses penyusunan dokumen akreditasi program pascasarjana, SK Senat dan SK Reviewer Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat	Berdasarkan hasil kinerja, dosen yang bersangkutan telah menjalankan fungsinya sebagai tim penyusun dokumen akreditasi program pascasarjana, aktif sebagai anggota senat dan aktif sebagai Reviewer penelitian dan pengabdian kepada masyarakat, untuk itu disarankan dapat mengikuti workshop reviewer, sehingga dapat meningkatkan kualitas penelitian dan pengabdian kepada masyarakat di Universitas Hang Tuah Pekanbaru	DIATAS EKSPEKTASI	3
	Ukuran keberhasilan/ Indikator Kinerja Individu, Target : - Terlibat dalam penyusunan Dokumen Akreditasi Program Pascasarjana Universitas Hang Tuah Pekanbaru - Sebagai reviewer penelitian dan pengabdian kepada Masyarakat Universitas Hang Tuah Pekanbaru				
2	Prioritas rendah -Kepanitiaan dalam kegiatan program studi (SK Direktur Pascasarjana Universitas Hang Tuah Pekanbaru)	Kinerja tambahan ini dapat dibuktikan dengan adanya SK Direktur pascasarjana Universitas Hang Tuah Pekanbaru yaitu SK panitia tesis dan SK panitia residensi.	Berdasarkan hasil kinerja, dosen yang bersangkutan telah menjalankan fungsinya sebagai panitia tesis dan residensi, sehingga diharapkan kedepannya adalah adanya perbaikan dalam panduan tesis dan residensi sehingga dapat meningkatkan kualitas tesis dan residensi tersebut.	SESUAI EKSPEKTASI	2
	Ukuran keberhasilan/ Indikator Kinerja Individu, Target : - Panitia tesis Program Studi S2 Kesehatan Masyarakat Universitas Hang Tuah Pekanbaru				
RATING HASIL KERJA*					3
SESUAI EKSPEKTASI				Rekomendasi	DIATAS EKSPEKTASI
PERILAKU KERJA			UMPAN BALIK BERKELANJUTAN		
1	Berorientasi pelayanan - Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti	Ekspektasi Khusus Pimpinan: <i>Kinerja dosen yang bersangkutan memenuhi ekspektasi pimpinan, berorientasi pelayanan prima, melalui kegiatan pengabdian kepada masyarakat, dan kegiatan lainnya, ramah, dapat diandalkan, mampu memberikan solusi dalam memecahkan permasalahan yang terjadi, serta melakukan perbaikan kedepannya.</i>	<i>Perilaku kerja telah dilaksanakan dengan baik tetap harus ditingkatkan, khususnya dalam melaksanakan pelayanan prima terhadap masyarakat, mahasiswa serta mitra sesuai dengan indikator kinerja yang telah ditetapkan serta visi misi Program Studi S-2 Kesehatan Masyarakat Universitas Hang Tuah Pekanbaru.</i>	DIATAS EKSPEKTASI	3
2	Akuntabel - Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggungjawab, cermat, disiplin - Menggunakan kekayaan dan barang milik negara secara - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan	Ekspektasi Khusus Pimpinan: <i>Kinerja dosen yang bersangkutan memenuhi ekspektasi pimpinan melalui pelaksanaan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, disiplin dan berintegritas. Cermat pada setiap tugas yang diberikan serta tidak menyalahgunakan kewenangannya sebagai dosen.</i>	<i>Perilaku kerja telah dilaksanakan dengan baik dan harus ditingkatkan, melalui pelaksanaan tugas dengan jujur, berdisiplin tinggi, bertanggung jawab, cermat pada setiap tugas yang diberikan serta tidak menyalahgunakan kewenangannya sebagai dosen.</i>	DIATAS EKSPEKTASI	3

3	Kompeten <ul style="list-style-type: none"> - Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik 	Ekspektasi Khusus Pimpinan: <i>Kinerja dosen yang bersangkutan memenuhi ekspektasi pimpinan dengan meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu melalui berbagai kegiatan berupa perolehan hibah penelitian dan pengabdian, workshop, seminar, conference yang diikuti dosen yang bersangkutan serta melaksanakan tugas caturdharma dengan baik yang merupakan kewajiban utama sebagai dosen.</i>	<i>Perilaku kerja yang telah dilaksanakan dengan baik dan tetap harus ditingkatkan, melalui peningkatan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu melalui berbagai workshop, seminar yang diikuti dosen yang bersangkutan serta melaksanakan tugas caturdharma dengan baik yang merupakan kewajiban utama sebagai dosen serta melaksanakan tugas dengan kualitas jauh lebih baik sesuai visi misi Program Studi S-2 Kesmas Universitas Hang Tuah Pekanbaru</i>	DIATAS EKSPEKTASI	3
4	Harmonis <ul style="list-style-type: none"> - Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif 	Ekspektasi Khusus Pimpinan: <i>Kinerja dosen yang bersangkutan memenuhi ekspektasi pimpinan yang dibuktikan melalui attitude baik dosen yang bersangkutan dalam berinteraksi dengan pimpinan, teman sejawat, tenaga kependidikan/pegawai dan mahasiswa serta membangun lingkungan kerja yang kondusif di program studi dan fakultas.</i>	<i>Perilaku kinerja telah dilakukan dengan baik, tetapi harus lebih ditingkatkan melalui attitude baik dalam berinteraksi dengan pimpinan, teman sejawat, tenaga kependidikan/pegawai dan mahasiswa serta membangun lingkungan kerja yang kondusif di program studi dan fakultas sesuai dengan visi misi Program Studi Program Studi S-2 Kesmas Universitas Hang Tuah</i>	DIATAS EKSPEKTASI	3
5	Loyal <ul style="list-style-type: none"> - Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia kepada Negara Kesatuan - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi, dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara 	Ekspektasi Khusus Pimpinan: <i>Kinerja dosen yang bersangkutan memenuhi ekspektasi pimpinan dan dibuktikan memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara, menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi serta negara juga mampu menjaga rahasia jabatan yang diamanahkan ke dosen yang bersangkutan.</i>	<i>Perilaku kerja telah dilaksanakan dengan baik dengan tetap berorientasi kepada pencapaian hasil yang optimal, tetap memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara, menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi serta negara juga mampu menjaga rahasia jabatan yang diamanahkan ke dosen yang bersangkutan.</i>	DIATAS EKSPEKTASI	3
6	Adaptif <ul style="list-style-type: none"> - Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif 	Ekspektasi Khusus Pimpinan: <i>Kinerja dosen yang bersangkutan memenuhi ekspektasi pimpinan dengan kemampuan menyesuaikan diri menghadapi perubahan baik regulasi-regulasi maupun hal-hal teknis lainnya. Terus berinovasi dalam pelaksanaan proses pembelajaran, pengembangan keilmuan serta bertindak proaktif terhadap kegiatan yang dilaksanakan.</i>	<i>Perilaku kerja telah dilaksanakan dengan baik dengan kemampuan menyesuaikan diri menghadapi perubahan baik regulasi-regulasi maupun hal-hal teknis lainnya. Terus berinovasi dalam pelaksanaan proses pembelajaran, pengembangan keilmuan serta bertindak proaktif terhadap kegiatan yang dilaksanakan sesuai dengan visi misi Program Studi Program Studi S-2 Kesmas Universitas Hang Tuah Pekanbaru.</i>	DIATAS EKSPEKTASI	3

7	Kolaboratif - Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Ekspektasi Khusus Pimpinan: <i>Kinerja dosen yang bersangkutan memenuhi ekspektasi pimpinan terhadap kemampuan dosen yang bersangkutan berkolaborasi dengan pihak teman sejawat, komunitas keilmuan, mahasiswa dan masyarakat unjuk saling memberikan kontribusi, terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah, serta mempunyai kemampuan menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama, khususnya pada pelaksanaan caturdharma baik pada tingkatan program studi maupun fakultas.</i>	<i>Perilaku kerja serta kemampuan berkolaborasi dengan pihak teman sejawat, komunitas keilmuan, mahasiswa dan masyarakat unjuk saling memberikan kontribusi, terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah, serta mempunyai kemampuan menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama, khususnya pada pelaksanaan caturdharma baik sesuai visi dan misi serta tujuan dan program strategis Program Studi Program Studi S-2 Kesmas Universitas Hang Tuah Pekanbaru.</i>	DIATAS EKSPEKTASI	3
RATING PERILAKU KERJA* SESUAI EKSPEKTASI				Rekomendasi	3 DIATAS EKSPEKTASI
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI* BAIK					

(Pekanbaru), Desember 2022
Pejabat Penilai Kinerja



Afdalisma, S.H., M.Pd.
NIP. 1970120519920320002

TIDAK ADA KEBERATAN NILAI KINERJA



DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE: TRIWULAN I/II/III/IV-AKHIR*

KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN, RISET, PERIODE PENILAIAN:
DAN TEKNOLOGI 3 JANUARI S.D.30 DESEMBER TAHUN 2022

1	PEGAWAI YANG DINILAI	
	NAMA	: Dr. drg. Oktavia Dewi, M.Kes
	NIP	: 197010151998022001
	PANGKAT/GOL. RUANG	: Pembina TK I /IV a
	JABATAN	: Dosen
	UNIT KERJA	: S2 Kesmas Universitas Hang Tuah Pekanbaru
2	PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: Afdalisma, S.H.,M.Pd.
	NIP	: 1970120519920320002
	PANGKAT/GOL. RUANG	: Pembina Utama Muda/IV.c
	JABATAN	: Kepala
	UNIT KERJA	: LLDikti Wilayah X
3	ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: Ir. Suharti, M.A., Ph.D
	NIP	: 196911211992032002
	PANGKAT/GOL. RUANG	: Pembina Utama Madya/IV.d
	JABATAN	: Sekretaris Jenderal
	UNIT KERJA	: Kemendikbudristek
4	EVALUASI KINERJA	
	CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	: BAIK
	PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	: BAIK
5	CATATAN/ REKOMENDASI	
<p>7. (Pekanbaru, Januari 2023) Pegawai yang dinilai <i>[Signature]</i> Dr. drg. Oktavia Dewi, M.Kes NIP 197010151998022001</p> <p>6. (Pekanbaru, Januari 2023 penandatanganan) Pejabat Penilai Kinerja, <i>[Signature]</i> Afdalisma, S.H.,M.Pd. NIP 1970120519920320002</p>		

