

# TESIS

## HUBUNGAN MUTASI DENGAN KINERJA PERAWAT DALAM PENDOKUMENTASIAN PROSES KEPERAWATAN DI RSUD ARIFIN ACHMAD PROVINSI RIAU TAHUN 2012

Tesis ini diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar  
Magister Manajemen Keperawatan



Oleh:

L I T A  
BP: 1021224035

PROGRAM MAGISTER ILMU KEPERAWATAN  
KEKHUSUSAN KEPEMIMPINAN DAN MANAJEMEN KEPERAWATAN  
ALIANSI UNIVERSITAS INDONESIA –UNIVERSITAS ANDALAS  
PADANG 2012

## HALAMAN PENGESAHAN

Tesis ini diajukan oleh:

Nama : LITA

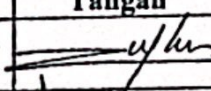
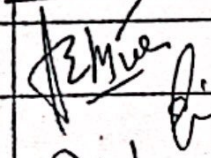
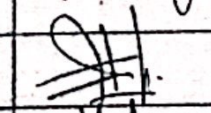
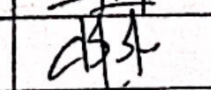
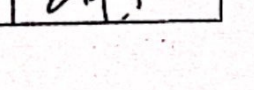
No. BP : 1021224035

Program Studi : Magister Ilmu Keperawatan

Judul Tesis : Hubungan Mutasi dengan Kinerja Perawat dalam Pendokumentasian Proses Keperawatan di RSUD Arifin Achmad Propinsi Riau

Telah berhasil dipertahankan dihadapan Dewan Penguji dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Magister Ilmu Keperawatan pada Program Studi Magister Ilmu Keperawatan, Fakultas Kedokteran, Universitas Andalas.

## DEWAN PENGUJI

No	Nama	Keterangan	Tanda Tangan
1.	dr. Zulkarnain Edward, Ms.Ph.D	Ketua Program Studi	
2.	Dra. Setyowati, S.Kp., M.App. Sc., PhD	Ketua Komite Pembimbing	
3.	Vetty Priscilla, M.Kep. Sp. Mat., MPH	Anggota Penguji	
4.	Yulastri Arif, M.Kep	Anggota Penguji	
5.	Nelwati, MN	Anggota Penguji	

Ditetapkan di : Padang

Tanggal : 31 Agustus 2012

**LEMBAR PENGESAHAN**

Judul : Hubungan Mutasi Dengan Kinerja Perawat Dalam  
Pendokumentasian Prose Keperawatan di RSUD Arifin  
Achmad Provinsi Riau Tahun 2012

Nama Mahasiswa : LITA

No Buku Pokok : 1021224035

Tesis ini telah diuji dan dipertahankan didepan sidang panitia ujian akhir Magister Keperawatan pada Program Pasca Sarjana Universitas Andalas dan dinyatakan lulus pada tanggal 31 Agustus 2012

Menyetujui

Komisi Pembimbing



Dra. Setyowati, S.Kp., M. App. Sc., PhD

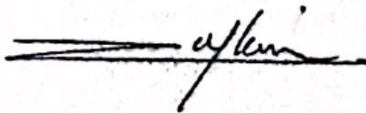


Vetty Priscilla, M. Kep Sp. Mat. MPH

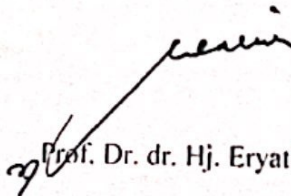
Mengetahui

Ketua Program Studi Magister  
Manajemen Keperawatan

Pembantu Dekan I



Dr. Zulkarnain Edward, MS, PhD



Prof. Dr. dr. Hj. Eryati Darwin, PA (K)

**PROGRAM PASCA SARJANA MAGISTER KEPERAWATAN  
KEKHUSUSAN KEPEMIMPINAN DAN MANAJEMEN KEPERAWATAN  
ALIANSI UNIVERSITAS INDONESIA – UNIVERSITAS ANDALAS**

**Tesis, Agustus 2012**

**Lita**

**Hubungan Mutasi dengan Kinerja Perawat dalam Pendokumentasian Proses Keperawatan di RSUD Arifin Achmad Propinsi Riau Tahun 2012**

Xii + 72 hal+ 14 tabel+ 4 lampiran+ 2 skema

**Abstrak**

Program mutasi dilakukan tidak sesuai dengan ketentuan antara lain masih ada perawat yang terlalu cepat dimutasi dan ada yang sudah lama disatu ruangan belum mengalami mutasi. Kondisi ini mengakibatkan kecemburuan sosial, hubungan yang tidak kondusif pada lingkungan kerja yang akhirnya menurunkan kinerja perawat. Penelitian ini bertujuan mengetahui hubungan mutasi dengan kinerja perawat dalam pendokumentasian proses keperawatan. Desain penelitian deskriptif analitik, pendekatan cross sectional. Sampel 150 perawat dengan proppositional random sampling. Hasil penelitian adalah perawat yang tidak pernah mengalami mutasi sebesar 65,3%, kinerja perawat dalam pendokumentasian proses keperawatan dengan kategori baik sebesar 70,7%. Tidak ada hubungan yang bermakna antara mutasi, umur, masa kerja dan pendidikan dengan kinerja perawat dalam Pendokumentasian Proses Keperawatan. Namun secara rinci terdapat hubungan antara mutasi dengan kinerja perawat dalam pendokumentasian implementasi di RSUD Arifin Achmad Provinsi Riau. Saran untuk Institusi Pelayanan melakukan audit keperawatan dan melakukan supervisi berjenjang terutama pada elemen implementasi.

**Kata kunci:** Mutasi, dokumentasi proses keperawatan, kinerja  
**Daftar pustaka :** 59 (1986 - 2012)

## DAFTAR ISI

### Halaman

LEMBAR JUDUL	
LEMBAR PERSETUJUAN	
HALAMAN PENGESAHAN	
PERNYATAAN KEASLIAN PENELITIAN	
ABSTRAK.....	i
<i>ABSTRACT</i> .....	ii
KATA PENGANTAR.....	iii
DAFTAR RIWAYAT HIDUP.....	v
DAFTAR ISI.....	vi
DAFTAR TABEL.....	ix
DAFTAR SKEMA.....	xi
DAFTAR LAMPIRAN .....	xii
<b>BAB I PENDAHULUAN</b>	
A. Latar belakang.....	1
B. Perumusan Masalah.....	6
C. Pertanyaan Penelitian .....	7
D. Tujuan Penelitian.....	8
E. Manfaat Penelitian.....	8
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA</b>	
A. Kinerja.....	10
1. Pengertian.....	10

2. Faktor – faktor yang mempengaruhi kinerja .....	11
3. Penilaian Kinerja Perawat .....	16
B. Mutasi.....	23
1. Pengertian.....	23
2. Tujuan mutasi .....	24
3. Indikator Mutasi .....	29
4. Faktor – faktor yang harus diperhatikan dalam mutasi .....	33
5. Alasan Mutasi.....	33
6. Kendala pelaksanaan mutasi .....	34
C. Kerangka teori .....	35
<b>BAB III KERANGKA KONSEP, HIPOTESIS DAN DEFINISI OPERASIONAL</b>	
A. Kerangka Konsep .....	36
B. Hipotesis.....	37
C. Definisi Operasional.....	38
<b>BAB IV METODOLOGI PENELITIAN</b>	
A. Desain Penelitian .....	40
B. Lokasi dan Waktu Penelitian.....	40
C. Populasi dan Sampel Penelitian .....	41
B. Etika Penelitian.....	42
C. Alat dan Cara Pengumpulan Data .....	43
D. Pengolahan dan Analisa Data.....	45

<b>BAB V</b>	<b>HASIL PENELITIAN</b>	
A.	Karakteristik Perawat .....	48
B.	Mutasi.....	49
C.	Kinerja.....	49
D.	Hubungan Mutasi dengan Kinerja Perawat dalam Pendokumentasian proses Keperawatan di RSUD Arifin Achmad Propinsi Riau .....	51
E.	Hubungan Karakteristik dengan Kinerja Perawat dalam Pendokumentasian proses Keperawatan di RSUD Arifin Achmad Propinsi Riau .....	56
<b>BAB VI</b>	<b>PEMBAHASAN</b>	
A.	Interpretasi Hasil dan Diskusi Hasil.....	58
B.	Keterbatasan Penelitian .....	64
C.	Implikasi terhadap pelayanan, pendidikan dan Penelitian .....	65
<b>BAB VII</b>	<b>KESIMPULAN DAN SARAN</b>	
A.	Kesimpulan.....	71
B.	Saran.....	72

**DAFTAR PUSTAKA**

**LAMPIRAN**

## DAFTAR TABEL

	Hal
3.1 Tabel Definisi Operasional .....	38
4.1 Tabel Distribusi Responden di Instalasi Rawat Inap RSUD Arifin Achmad Provinsi Riau .....	42
5.1 Tabel Distribusi Karakteristik Perawat Menurut Umur, masa kerja dan Pendidikan Perawat di RSUD Arifin Achmad Propinsi Riau Tahun 2012 (n=150).....	48
5.2 Tabel Distribusi Perawat Menurut Mutasi Kerja Perawat di Instalasi Rawat Inap RSUD Arifin Achmad Provinsi Riau Tahun 2012 (n=150) .....	49
5.3 Tabel Distribusi Perawat Menurut Kinerja Perawat dalam Pendokumentasian Proses Keperawatan di Instalasi Rawat Inap RSUD Arifin Achmad Provinsi Riau Tahun 2012 (n=150).....	50
5.4 Tabel 5.4 Distribusi Perawat Menurut Kinerja Perawat dalam Pendokumentasian Proses Keperawatan pada Pengkajian, Diagnosa, Intervensi, Implementasi, Evaluasi dan Catatan Keperawatan di Instalasi Rawat Inap RSUD Arifin Achmad Provinsi Riau Tahun 2012 (n=150) .....	50
5.5 Tabel Hubungan Mutasi dengan Kinerja Perawat dalam Pendokumentasian Proses Keperawatan di Instalasi Rawat Inap RSUD Arifin Achmad Provinsi Riau Tahun 2012 (n=150).....	51
5.6 Tabel Hubungan Mutasi dengan Kinerja Perawat dalam Pendokumentasian Tahapan Pengkajian Keperawatan di Instalasi Rawat Inap RSUD Arifin Achmad Provinsi Riau Tahun 2012 (n=150) .....	52
5.7 Tabel Hubungan Mutasi dengan Kinerja Perawat dalam Pendokumentasian Tahapan Diagnosa Keperawatan di Instalasi Rawat Inap RSUD Arifin Achmad Provinsi Riau Tahun 2012 (n=150).....	52



5.8	Tabel Hubungan Mutasi dengan Kinerja Perawat dalam Pendokumentasian Tahapan Intervensi Keperawatan di Instalasi Rawat Inap RSUD Arifin Achmad Provinsi Riau Tahun 2012 (n=150).....	53
5.9	Tabel Hubungan Mutasi dengan Kinerja Perawat dalam Pendokumentasian Tahapan Implementasi Keperawatan di Instalasi Rawat Inap RSUD Arifin Achmad Provinsi Riau Tahun 2012 (n=150).....	54
5.10	Tabel Hubungan Mutasi dengan Kinerja Perawat dalam Pendokumentasian Tahapan Evaluasi Keperawatan di Instalasi Rawat Inap RSUD Arifin Achmad Provinsi Riau Tahun 2012 (n=150).....	54
5.11	Tabel Hubungan Mutasi dengan Kinerja Perawat dalam Pendokumentasian Catatan Keperawatan di Instalasi Rawat Inap RSUD Arifin Achmad Provinsi Riau Tahun 2012 (n=150).....	55
5.12	Tabel Hubungan Umur, Masa kerja dan Pendidikan dengan Kinerja Perawat dalam Pendokumentasian Proses Keperawatan di Instalasi Rawat Inap RSUD Arifin Achmad Provinsi Riau Tahun 2012 (n=150).....	56

## DAFTAR SKEMA

	Hal
2.1 Skema Kerangka Teori.....	35
3.1 Skema Kerangka Konsep.....	37

## DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 Lembar Permohonan dan persetujuan Menjadi Responden
- Lampiran 2 Instrumen A Karakteristik Responden
- Lampiran 3 Instrumen B Lembar Observasi Pendokumentasian Perawat
- Lampiran 4 Permohonan Izin Penelitian
- Lampiran 5 Surat Izin Penelitian